

OFFRE D'EMPLOI no. MTL-2024-01

Responsable Sénior Projets Majeurs et Réhabilitations
Senior Manager – Major Projects and Rehabilitations

Hydromega Services Inc., un producteur d'énergie renouvelable indépendant, possède et opère des centrales de production d'énergie en Ontario et au Québec (principalement hydro mais aussi thermique) et développe actuellement pour ces mêmes marchés des projets éolien, solaire, stockage d'énergie. Hydromega Services Inc. a présentement un poste de Responsable Sénior projets majeurs et réhabilitations à combler à son siège social du centre-ville de Montréal. L'entrée en fonction du candidat choisi sera faite aussitôt que possible.

Sous l'autorité du VP, Gestion et optimisation des actifs, le Responsable projets majeurs et réhabilitations aura comme principale attributions :

- Gérer des projets de capital, d'investissement et de réhabilitation de sites de production d'énergie (augmentation de puissance et d'énergie), principalement hydro.
- Gérer et/ou réaliser les analyses technico-économique de l'optimisation de la production des centrales et définition d'un plan de mise en œuvre si la rentabilité économique est établie;
- Diriger les aspects ingénierie, approvisionnement, gestion de la construction (IAC), gestion budgétaire, gestion de l'échéancier, gestion des aspects techniques, gestion de la mise en service des projets sous sa charge.
- Planifier, organiser, diriger, et contrôler de façon régulière l'ensemble des projets de capital à sa charge incluant les phases d'identification des besoins, d'analyse de la rentabilité, d'ingénierie de conception, du choix des fournisseurs, de la mise en œuvre, du contrôle qualité et de la documentation.
- Gérer une petite équipe d'ingénieurs.
- Offrir un support technique à l'équipe d'opération de par son expertise technique et celle de son équipe et chercher à développer les jeunes talents à l'interne.
- Offrir un support à l'équipe de développement pour l'ingénierie, l'approvisionnement et la gestion de la construction des équipements de production et équipements mécaniques pour les nouveaux projets (hydro, éolien, solaire, stockage d'énergie).
- Rédiger et mettre à jour régulièrement les standards et procédures qui incombent à son rôle : gestion de projets, gestion des risques, maintenance majeure.

À titre d'exemple, voici une liste de projets qui seront à gérer dans la première année :

- Redéveloppement du potentiel hydroélectrique de certaines centrales en coordination avec l'ingénieur qui fera les études si cela ne peut être fait à l'interne,

les fournisseurs d'équipements turbine et alternateur et les parties prenantes (agences environnementales, Hydro-Québec, etc.) et les autres partenaires ou fournisseurs de ce type de projets;

- Coordination de travaux de génie civil pour la réhabilitation de barrages et d'infrastructures incluant la sélection de la firme d'ingénierie et de l'entrepreneur;
- Analyse technico-économique (recherche des solutions de meilleurs coûts/bénéfices), ingénierie, approvisionnement, gestion de la fabrication et de l'installation pour le remplacement et la mise à niveau de certains équipements de mécanique lourde.

Éducation et aptitudes

Profil

- De préférence, ingénieur(e) en génie mécanique ou civil, membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou de l'Ontario;
- Expérience de 7 à 15 ans;
- Expérience idéalement dans le domaine des énergies renouvelables, des centrales hydroélectriques, de l'industrie lourde ou des turbomachines;
- Expérience en gestion d'employés et d'équipes de travail sera considérée comme un atout;
- Une certification PMP sera considérée comme un atout;
- Connaissance des pratiques de génie électrique, mécanique ou civil en vigueur et notamment des normes de conception, des pratiques de gestion de projet et des codes de sécurité seront considérées comme un atout;
- Maîtrise des logiciels de la suite MS Office;
- Maîtrise du français et de l'anglais (verbal/écrit).

Aptitudes

- Planifie et exécute son travail de façon autonome;
- Fait des recommandations adaptées en se basant sur l'analyse, la résolution de problèmes, l'expérience et le jugement;
- Porte une attention particulière à la qualité, la rigueur et le détail du travail effectué;
- Est capable de travailler en coopération, respecte les autres et obtient facilement la confiance et leur soutien; sait rapidement trouver un terrain d'entente et résoudre les problèmes;
- N'est pas perturbé par des situations imprévues et sait travailler sans avoir toute l'information;
- Travaille avec méthode, sait organiser ses tâches et l'information, gère les priorités;
- Est en mesure de respecter les exigences physique du poste tel que le travail dans des endroits élevés ou profonds ainsi que dans des espaces clos;
- Possède un permis de conduire valide avec un dossier de conduite permettant de souscrire une assurance;
- Intégrité impeccable qui peut être validée par une enquête de sécurité.

Le poste est basé au centre-ville de Montréal et le télétravail est autorisé. Le candidat doit être disposé à voyager environ 20-25% du temps sur des périodes supérieures à 3 jours.

Conditions d'embauche

Un salaire compétitif et une gamme d'avantages sociaux seront offerts au candidat choisi.

Les candidats qui désirent postuler pour le poste peuvent faire parvenir leur CV et une lettre de motivation à l'adresse courriel suivante: general@hydromega.com

Nous vous prions d'indiquer le numéro de référence de l'emploi dans votre courriel.