

## CHEF(FE) DE PROJETS SENIOR - DÉVELOPPEMENT

### **TON PROFIL**

Tu veux avoir un réel impact dans la lutte au changement climatique? Tu aimes entreprendre et bâtir des projets avec les communautés? Ton entourage reconnaît ta curiosité et ton implication et tu es prêt à explorer des solutions innovantes pour permettre l'essor de la transition énergétique? Alors, viens développer des projets de transitions énergétique avec HYDROMÉGA et ses communautés partenaires.

**HYDROMÉGA** est un développeur et producteur indépendant d'électricité renouvelable au Québec et en Ontario depuis +35 ans. Ses forces sont l'agilité, la résilience et l'innovation, qualités essentielles pour réussir sur un marché en forte croissance avec des évolutions technologiques rapides.

HYDROMÉGA développe des projets de production d'énergies renouvelables avec les communautés locales au Canada.

HYDROMÉGA rejoint le groupe FirstLight Power détenu intégralement par PSP, gestionnaire de fonds de pension canadien avec près de \$ 244 Milliards sous gestion, pour accélérer sa croissance et se positionner durablement en tant qu'acteur de la transition énergétique.

### **TON DÉFI**

Le ou la **Chef(fe) de projets senior – Développement** contribuera au développement des projets du portefeuille d'HYDROMÉGA constitué de différents types d'énergie renouvelables tels que l'éolien, le solaire, le stockage, l'hydroélectrique ou, également la mise en place de projets hybrides.

Il ou elle coordonnera la réalisation des tâches transversales de développement et tiendra à jour les budgets prévisionnels et les échéanciers des projets.

Relevant du VP Développement et Investissements basé à Montréal, le/la Chef(fe) de projet senior - Développement, collabore avec les équipes internes et externes d'HYDROMÉGA et joue un rôle déterminant pour la réussite des projets.

L'action quotidienne du/de la Chargé(e) de projets – Développement d'HYDROMÉGA :

- Représenter le projet auprès des parties prenantes et créer des relations de confiance avec les municipalités, MRC, premières nations, et propriétaires fonciers et coordonner toutes les demandes de renseignements ou préoccupations des acteurs du milieu d'accueil ;
- Participer à la prospection, l'analyse et la sélection des projets d'énergie renouvelable (projets Greenfield, acquisitions, appels d'offres, etc.) ;
- Coordonner les étapes préliminaires de développement des projets : budgets prévisionnels, échéanciers, partenariats, approvisionnements, études diverses, analyses de rentabilité, etc. ;
- Participer aux processus d'acquisition de projets et de vérifications diligentes, le cas échéant ;
- Négocier et gérer l'acquisition de nouvelles options ou de baux aux fins de développement de projets ;
- Travailler en étroite collaboration avec les prestataires de services impliqués dans le développement des projets (génie-conseil, consultants, etc.) ;

- Préparer ou superviser la rédaction des demandes de permis auprès des différentes agences et autorités compétentes à travers le développement des projets ;
- Collaborer à l'obtention des divers permis et autorisations nécessaires (permis municipaux, Nav. Canada, Transports Canada, EIA, audiences publiques, BAPE...);
- Analyser les appels d'offres de l'IESO, d'Hydro-Québec ou autres, participer et coordonner la préparation des soumissions aux appels d'offres ;
- Tenir à jour les budgets prévisionnels et les échéanciers des projets ;

### ***TES COMPÉTENCES***

- Détenir un Baccalauréat en génie électrique, un atout ;
- Détenir un diplôme reconnu en gestion de projet (Maîtrise en gestion de projet, PMI, MP, etc...), un atout ;
- Posséder 7 à 10 ans d'expérience pertinente incluant le développement de projets énergétiques, la gestion de projets et le développement d'affaires ;
- Faire preuve de leadership et avoir une capacité à gérer agilement et à prendre des décisions au quotidien ;
- Habiletés marquées pour la négociation et le développement de relations interpersonnelles durables ;
- Faire preuve d'autonomie et d'imputabilité, avoir un bon sens de l'organisation et de l'adaptation ;
- Capacité d'interpréter et de présenter les termes et conditions contenus dans un contrat et d'autres documents juridiques, à l'aise avec la lecture, l'examen et la négociation de contrats ;
- Bonne capacité d'adaptation dans un environnement en constant changement ;
- Facilités en modélisation mathématique et statistique ;
- Être bilingue (français et anglais) ;
- Posséder une bonne connaissance de la suite MS Office ;
- Disponible pour des voyages nationaux de courte durée dans des endroits éloignés et pour travailler dans des conditions de terrain selon les exigences des projets (permis de conduire valide) ;

### ***NOS AVANTAGES***

- Rémunération compétitive selon expérience ;
- Bonus individuels et collectifs annuels ;
- Régimes d'assurance collective (50/50);
- REER collectif ;
- Formation continue ;
- Souplesse dans l'organisation du travail (politique de télétravail hybride) ;
- Cellulaire fourni.