

CHARGÉ(E) DE PROJET SENIOR - DÉVELOPPEMENT

TON PROFIL

Tu veux avoir un réel impact dans la lutte au changement climatique? Tu aimes l'innovation et tu as une fibre entrepreneuriale certaine? Ton entourage reconnaît ton leadership et tu es prêt à t'impliquer dans le développement économique des communautés? Alors, viens développer des projets de transitions énergétique avec HYDROMEGA et ses communautés partenaires.

HYDROMEGA est un développeur et producteur indépendant d'électricité au Québec et en Ontario depuis +35 ans. Ses forces sont l'agilité, la résilience et l'innovation, qualités essentielles pour réussir sur un marché en forte croissance avec des évolutions technologiques rapides.

TON DÉFI

Le ou la **Chargé(e) de projet senior – Développement** sera responsable de développer les projets d'HYDROMEGA, dans l'énergie éolienne, solaire, stockage, hydro et hybride.

Relevant du Directeur principal Développement et Investissements basé à Montréal, le Chargé(e) de Projet senior - Développement, collabore avec les équipes internes et externes d'HYDROMEGA et joue un rôle déterminant pour la réussite des projets.

L'action quotidienne du Chargé(e) de projet senior – Développement d'HYDROMEGA :

- Représenter le projet auprès des parties prenantes et créer des relations de confiance avec les municipalités, MRC, premières nations, et propriétaires fonciers et coordonner toutes les demandes de renseignements ou préoccupations des acteurs du milieu d'accueil ;
- Participer à l'élaboration des solutions technologiques et techniques pour les projets en développement.
- Participer à la prospection, l'analyse et la sélection des projets d'énergie renouvelable (projets Greenfield, acquisitions, appels d'offres, etc.) ;
- Coordonner les étapes préliminaires de développement des projets : budgets prévisionnels, échéanciers, partenariats, approvisionnements, études diverses, analyses de rentabilité, etc. ;
- Participer aux processus d'acquisition de projets et de vérifications diligentes ;
- Gérer l'acquisition de nouvelles options ou de baux aux fins de développement de projets ;
- Travailler en étroite collaboration avec les prestataires de services impliqués dans le développement des projets (génie-conseil, consultants, etc.) ;
- Préparer ou superviser la rédaction des demandes de permis auprès des différentes agences et autorités compétentes à travers le développement des projets ;
- Collaborer à l'obtention des divers permis et autorisations nécessaires (permis municipaux, Nav. Canada, Transports Canada, EIA, audiences publiques, BAPE...) ;
- Analyser les appels d'offres de l'IESO et d'Hydro-Québec, participer et coordonner la préparation

des soumissions aux appels d'offres ;

TES COMPÉTENCES

- Détenir un Baccalauréat en génie, un atout ;
- Posséder 7 à 10 ans minimum d'expérience pertinente incluant le développement de projets énergétiques, la gestion de projets et le développement d'affaires ;
- Faire preuve de leadership et avoir une capacité à déléguer agilement et à prendre des décisions au quotidien ;
- Habiletés marquées pour la négociation et le développement de relations interpersonnelles durables ;
- Faire preuve d'autonomie et d'imputabilité, avoir un bon sens de l'organisation et de l'adaptation ;
- Capacité d'interpréter et de présenter les termes et conditions contenus dans un contrat et d'autres documents juridiques, à l'aise avec la lecture, l'examen et la négociation de contrats ;
- Être bilingue (français et anglais) ;
- Posséder une bonne connaissance de la suite MS Office ;
- Disponible pour des voyages nationaux de courte durée dans des endroits éloignés et pour travailler dans des conditions de terrain selon les exigences des projets (permis de conduire valide) ;

NOS AVANTAGES

- Rémunération compétitive selon expérience ;
- Bonus individuels et collectifs annuels ;
- Régimes d'assurance collective ;
- REER collectif ;
- Formation continue ;
- Souplesse dans l'organisation du travail (politique de télétravail hybride) ;
- Cellulaire fourni.